

RWE

RWE

Bijlage Mensenrechten bij een Leveranciersovereenkomst

**Versie 1
September 2022**



Onze verwachtingen van onze zakenpartners met betrekking tot mensenrechten

RWE AG en al haar groepsmaatschappijen (volgens §§ 15 e.v. van de Duitse wet op de aandelenvennootschappen - AktG) ("**RWE**") verbieden elke vorm van schending van mensenrechten en arbeidsrechten in hun zakelijke activiteiten en leveringsketens. Vanaf 1 januari 2023 is RWE krachtens de Duitse Wet betreffende zorgvuldigheidsverplichtingen in de handelsketen (LkSG, *Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz*) wettelijk verplicht tot due diligence op het gebied van mensenrechten en milieurisico's.

RWE neemt haar verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat de mensenrechten, arbeidsrechten en milieuregelgeving worden gerespecteerd in alle eigen bedrijfsactiviteiten en in de leveringsketens, inclusief het beschermen van werknemers tegen uitbuiting, het bieden van fatsoenlijke arbeidsomstandigheden en arbeidsbescherming, en het naleven van internationale mensenrechtennormen en verwacht hetzelfde gedrag van haar zakenpartners en geselecteerde leveranciers.

1. Algemene verplichtingen

RWE, **haar zakenpartners en leveranciers** (beiden hierna **Leverancier** genoemd) hebben de wettelijke plicht en maatschappelijke verantwoordelijkheid om slechte arbeidspraktijken uit hun bedrijf uit te bannen en hebben de plicht om voortdurende verbeteringen te beïnvloeden en te stimuleren om de risico's van nadelige effecten op mensenrechten in onze leveringsketens te verminderen.

1.1. De Leverancier ondersteunt en respecteert de bescherming van internationale mensenrechten en arbeidsrechten en maakt zich niet schuldig aan medeplichtigheid aan schendingen van mensenrechten of arbeidsrechten.

1.2. De Leverancier respecteert de rechten van werknemers en arbeiders die worden beschermd door de Toepasselijke Wetten en zoals in dit document vastgelegd.

1.3. Indien de Leverancier in het eigen werkgebied of bij een directe onderleverancier met een zakelijke relatie met RWE **een mensenrechtenrisico of een milieurisico constateert**, zoals in dit document vastgelegd, dient hij per omgaande passende preventieve maatregelen te nemen en RWE onmiddellijk op de hoogte te stellen.

1.4. Indien de Leverancier ontdekt dat een **schending van een mensenrechten- of een milieugerelateerde verplichting** reeds heeft plaatsgevonden of dreigt te ontstaan in het eigen werkgebied of bij een directe onderleverancier, dient hij onverwijld passende

corrigerende maatregelen te nemen om deze schending te voorkomen, beëindigen of minimaliseren en RWE hiervan op de hoogte te stellen.

1.5. Op verzoek van RWE verstrekt de Leverancier alle informatie en/of documenten die RWE redelijkerwijs kan verlangen om de naleving van de verplichtingen uit dit document door de Leverancier te verifiëren, inclusief regelmatige of ad-hoc auditrapporten of certificeringen van derden, binnen tien (10) dagen na een dergelijk schriftelijk verzoek. Bovendien aanvaardt en verzekert de Leverancier het recht van RWE om **specifieke audits** in te stellen of uit te voeren op de locaties van de Leverancier en die van zijn onderleveranciers in geval van een vermoeden van een ernstige schending van zijn verplichtingen uit dit document.

1.6. De Leverancier neemt maatregelen voor een eerste opleiding van zijn personeel om de garanties uit hoofde van dit Artikel 1 te implementeren en deze regelmatig op te frissen, met inbegrip van maatregelen voor een opleiding van nieuwe medewerkers. RWE zal deze opleiding ondersteunen met passend trainingsmateriaal.

1.7. De Leverancier draagt er door middel van contractuele verplichtingen ook zorg voor dat zijn onderleveranciers en andere subcontractors de in dit document uiteengezette verplichtingen nakomen.

1.8. De Leverancier houdt te allen tijde voldoende **documentatie** bij om de traceerbaarheid van alle goederen en diensten die zijn gekocht van onderleveranciers of andere subcontractors te identificeren en te bevestigen, en om de naleving van de vereisten van dit document te bevestigen.

2. Definitie & Principes

2.1. Mensenrechtenrisico

Een **mensenrechtenrisico** in de zin van dit document is een toestand waarin op grond van feitelijke omstandigheden een gereede kans bestaat op schending van een van de volgende verboden:

2.1.1. het **verbod op de tewerkstelling van een kind** onder de leeftijd waarop de verplichte scholing is voltooid volgens de wet van de plaats van tewerkstelling en in elk geval minstens 15 jaar, behalve wanneer de wet van de plaats van tewerkstelling hierin voorziet overeenkomstig Artikel 2, lid 4, en Artikel 4 tot en met 8 van Verdrag nr. 138 van de International Labour Organization (ILO) van 26 juni 1973 betreffende de minimumleeftijd voor toelating tot het arbeidsproces;

2.1.2. het **verbod op de ergste vormen van kinderarbeid** (personen jonger dan 18 jaar) overeenkomstig Artikel 3 van Verdrag nr. 182 van de Internationale Arbeidsorganisatie van

17 juni 1999 betreffende het verbod en de onmiddellijke actie voor de uitbanning van de ergste vormen van kinderarbeid. Dit omvat:

- a. alle vormen van slavernij of met slavernij gelijk te stellen praktijken, zoals de verkoop van en de handel in kinderen, schuldslavernij en lijfeigenschap, en gedwongen of verplichte arbeid, met inbegrip van gedwongen of verplichte rekrutering van kinderen voor inzet in gewapende conflicten;
- b. het gebruik, het werven of aanbieden van een kind voor prostitutie, voor de productie van pornografie of voor pornografische voorstellingen;
- c. het gebruik, het werven of aanbieden van een kind voor illegale werkzaamheden, in het bijzonder voor de productie van en de handel in drugs;
- d. werk, dat door zijn aard of de omstandigheden waaronder het wordt verricht, waarschijnlijk schadelijk is voor de gezondheid, de veiligheid of de zedelijkheid van kinderen.

2.1.3. het **verbod op dwangarbeid**; dit omvat alle werkzaamheden of diensten die worden geleverd van een persoon onder de bedreiging van een straf of waarvoor de genoemde persoon zichzelf niet vrijwillig heeft aangeboden, bijvoorbeeld als gevolg van schuldslavernij of mensenhandel; uitgesloten van dwangarbeid zijn de werkzaamheden of diensten die voldoen aan Artikel 2, lid 2, van Verdrag nr. 29 van de Internationale Arbeidsorganisatie betreffende dwangarbeid van 28 juni 1930 of aan Artikel 8, punten (b) en (c), van het Internationaal Verdrag van 19 december 1966 inzake burgerrechten en politieke rechten;

2.1.4. het **verbod op alle vormen van slavernij**, praktijken die verwant zijn aan slavernij, lijfeigenschap of andere vormen van dominantie of onderdrukking op de werkplek, zoals extreme economische of seksuele uitbuiting en vernedering;

2.1.5. het **verbod om de verplichtingen op het gebied van veiligheid en gezondheid op het werk te negeren** die gelden volgens de wetgeving van de plaats van tewerkstelling, indien dit risico op arbeidsongevallen of arbeidsgerelateerde gezondheidsrisico's met zich meebrengt, met name als gevolg van:

- a. kennelijk onvoldoende veiligheidsnormen bij de terbeschikkingstelling en het onderhoud van de werkplek, arbeidsplek en arbeidsmiddelen;
- b. het ontbreken van passende beschermende maatregelen om blootstelling aan chemische, fysische of biologische stoffen te voorkomen;
- c. het ontbreken van maatregelen om overmatige fysieke en mentale vermoeidheid te voorkomen, met name door een ongepaste werkorganisatie wat betreft werkuren en pauzes; of
- d. de gebrekkige opleiding en instructie van medewerkers;

2.1.6. het **verbod om het recht op vrijheid van vereniging te negeren**, volgens welke:

- a. werknemers vrij zijn om een vakbond op te richten of tot een vakbond toe te treden,
- b. de oprichting van, het toetreden tot en het lidmaatschap van een vakbond niet mogen worden gebruikt als reden voor ongerechtvaardigde discriminatie of represailles,
- c. werknemersorganisaties mogen handelen overeenkomstig de toepasselijke wetten van de plaats van tewerkstelling, waaronder het recht op staken en het recht op collectieve onderhandelingen;

2.1.7. het **verbod op ongelijke behandeling bij tewerkstelling**, bijvoorbeeld op grond van nationale en etnische afkomst, sociale afkomst, gezondheidstoestand, handicap, seksuele geaardheid, leeftijd, geslacht, politieke gezindheid, godsdienst of levensovertuiging, tenzij de vereisten van het werk dit rechtvaardigen; ongelijke behandeling omvat met name de betaling van ongelijk loon voor gelijkwaardig werk;

2.1.8. het **verbod op het inhouden van een toereikend leefbaar loon**; het toereikend leefbaar loon bedraagt ten minste een minimumloon zoals vastgelegd in de toepasselijke wetgeving en wordt voor het overige vastgesteld overeenkomstig de regelgeving van de plaats van tewerkstelling;

2.1.9 het verbod om schadelijke bodemverandering, water- of luchtverontreiniging, schadelijke emissies of buitensporig waterverbruik te veroorzaken die

- a. aanzienlijke afbreuk doen aan de natuurlijke bases voor het behoud en de productie van voedsel,
- b. personen toegang tot veilig en zuiver drinkwater ontzeggen,
- c. het voor personen moeilijk maken om toegang te krijgen tot sanitaire faciliteiten of deze vernietigen, of
- d. de gezondheid van personen schaden;

2.1.10. het **verbod om land, bossen en waters onwettig te ontruimen of in te nemen** bij aankoop, ontwikkeling of anderszins gebruik van land, bossen en waters, waarvan het gebruik voorziet in het levensonderhoud van een persoon;

2.1.11. het **verbod op het inhuren of inzetten van particuliere of openbare veiligheidstroepen voor de bescherming van het project van de onderneming** indien, door een gebrek aan instructie of controle van de kant van de onderneming, het gebruik van veiligheidstroepen

- a. in strijd is met het verbod op foltering en wrede, onmenselijke of vernederende behandeling,
- b. een gevaar oplevert voor lijf en leden, of
- c. het recht op organisatie en de vrijheid van vereniging schaadt;

2.1.12 het **verbod op handelen of nalaten in strijd met een plicht tot handelen** dat niet valt onder punt 1 tot en met 11, dat direct op bijzonder ernstige wijze afbreuk doet aan een beschermde rechtspositie, en waarvan de onrechtmatigheid bij een redelijke beoordeling van alle betreffende omstandigheden duidelijk is.

2.2. Milieurisico

Een **milieurisico** in de zin van deze wet is een toestand waarbij op grond van feitelijke omstandigheden een gereede kans bestaat dat een van de volgende verboden wordt overtreden:

2.2.1. het **verbod op de vervaardiging van kwikhoudende producten** uit hoofde van Artikel 4, lid 1, en Bijlage A, deel I van het Verdrag van Minamata over kwik van 10 oktober 2013 (Verdrag van Minamata);

2.2.2. het **verbod op het gebruik van productieprocessen waarbij kwik en kwikverbindingen worden gebruikt** in de zin van Artikel 5, lid 2, en bijlage B, deel I, van het Verdrag van Minamata na de in het verdrag gespecificeerde datum van uitfasering voor de respectieve producten en processen;

2.2.3. het **verbod op de behandeling van kwikafval** in strijd met de bepalingen van Artikel 11, lid 3, van het Verdrag van Minamata;

2.2.4. het **verbod op de productie en het gebruik van chemische stoffen** uit hoofde van Artikel 3, lid 1, punt (a) en Bijlage A van het Verdrag van Stockholm inzake persistente organische verontreinigende stoffen van 23 mei 2001 (POP-verordening), laatstelijk gewijzigd bij besluit van 6 mei 2005 in de versie van Verordening (EU) 2019/1021 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende persistente organische verontreinigende stoffen, zoals laatstelijk gewijzigd bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/277 van de Commissie van 16 december;

2.2.5 het **verbod op de behandeling, inzameling, opslag en verwijdering van afval op een niet-milieuverantwoorde wijze** overeenkomstig de vereisten die gelden in de toepasselijke jurisdictie in het kader van de bepalingen van Artikel 6, lid 1, punt (d), (i) en (ii), van de POP-verordening;

2.2.6 het **verbod op de uitvoer van gevaarlijke afvalstoffen** in de zin van Artikel 1, lid 1 punt (1), en andere afvalstoffen in de zin van Artikel 1, lid 2, van het Verdrag van Bazel inzake de beheersing van de grensoverschrijdende overbrenging van gevaarlijke afvalstoffen en de verwijdering ervan van 22 maart 1989 (het Verdrag van Bazel), zoals laatstelijk gewijzigd door de Derde Verordening tot Wijziging van de Bijlagen bij het Verdrag van Bazel van 22 maart 1989 dd. 6 mei 2014 en in de zin van Verordening (EG) nr. 1013/2006 van het Europees Parlement en de Raad van 14 juni 2006 betreffende de overbrenging van afvalstoffen (Verordening (EG) nr. 1013/2006), zoals laatstelijk gewijzigd door Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/214 van de Commissie van 19 oktober 2020,

- a) naar een partij die de invoer van deze gevaarlijke en andere afvalstoffen heeft verboden (Artikel 4, lid 1, punt (b), van het Verdrag van Bazel),
- b) naar een invoerende staat zoals gedefinieerd in Artikel 2, nr. 11, van het Verdrag van Bazel die geen schriftelijke toestemming geeft voor de specifieke invoer, indien die staat van invoer de invoer van dergelijke gevaarlijke afvalstoffen niet heeft verboden (Artikel 4, lid 1, punt (c), van het Verdrag van Bazel),
- c) naar een partij die het Verdrag van Bazel niet heeft ondertekend (Artikel 4, lid 5, van het Verdrag van Bazel),
- d) naar een invoerende staat indien die gevaarlijke afvalstoffen of andere afvalstoffen niet op een milieuverantwoorde wijze in die staat of elders kunnen worden beheerd (Artikel 4, lid 8, zin 1, van het Verdrag van Bazel);

2.2.7. **het verbod op de uitvoer van gevaarlijke afvalstoffen** uit landen die zijn opgenomen in Bijlage VII bij het Verdrag van Bazel naar landen die niet zijn opgenomen in Bijlage VII (Artikel 4A van het Verdrag van Bazel, Artikel 36 van Verordening (EG) nr. 1013/2006), en

2.2.8. **het verbod op de invoer van gevaarlijke afvalstoffen** en andere afvalstoffen vanuit partijen die het Verdrag van Bazel niet hebben ondertekend (Artikel 4, lid 5, van het Verdrag van Bazel).

RWE Aktiengesellschaft

RWE Platz 1
D-45141 Essen
Duitsland
www.rwe.com